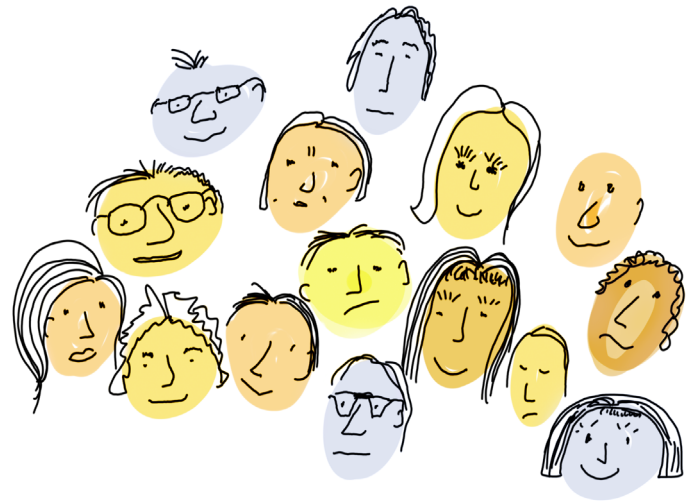


Teamtage – Teambuilding



Teamtage bzw. Teambuilding dienen unserem Verständnis nach dazu, die einzelnen **Teammitglieder** und die **Zusammenarbeit** so zu **stärken**, dass Aufgaben leichter und besser ausgeführt werden können. Teams sind idealerweise Ressourcen für **Arbeitsfreude** und **Leistungseffizienz** und Teamtage sollen diese Ressource freilegen und fördern.

TEAMTAG(E)

Unsere klassischen Teamtage dienen der **Meta-kommunikation im Team**: Wie arbeiten und kommunizieren wir? Wie wollen wir zusammenarbeiten und kommunizieren? Was sind unsere Stärken und wo haben wir Entwicklungsbedarfe? Was können wir dazu tun, das Team zu werden, das wir sein wollen. „Klassische“ Teamtage haben einen Schwerpunkt auf Prozessanalyse (was läuft gut, was ist zu entwickeln) und Anliegenbearbeitung (was sind unsere Anliegen, Probleme und Lösungen und zukünftigen Maßnahmen). Diese Variante dient dazu, ggf. schwelende Konflikte, unterschiedliche Arbeitsweisen und -aufträge anzusprechen, um wieder eine gemeinsame Richtung zu finden und um den „Teamspirit“ wieder zu stärken.

TEAMBUILDING

Sie möchten mit Ihrem Team einen erlebnisreichen Tag, in dem sich alle in einem anderen Rahmen treffen und miteinander erleben können? Dies macht Sinn, wenn Veränderungen in der Organisation umgesetzt wurden oder eine arbeitsintensive Zeit hinter Ihnen

liegt. Es dient dazu, dass das Team sich in einem anderen Kontext erleben und (wieder mehr) zusammenwachsen kann. Dies kann **teamstärkend**, **burnout-präventiv** und **motivierend** wirken. Bei diesen Teamtagen kommen spielerische Aktionen oder Übungen (z.B. aus dem erlebnispädagogischen Bereich) zum Einsatz, wenn Sie und Ihr Team das wünschen.

GRUNDSÄTZLICHES ZU TEAMVERANSTALTUNGEN

Commitment im Team für die konstruktive Integration organisationaler Veränderungen (Organisationen befinden sich stetig in Veränderung) erfordert die Stärkung von individuellen und gruppenbezogenen Kompetenzen im Hinblick auf Selbstmanagement, Selbststeuerung und Teamfähigkeit. Ein genaues und mutiges Hinschauen auf das, was ist, d.h. die Vor- und Nachteile der Ausgangssituation bzw. der kommenden Zukunft und die damit in Verbindung stehenden möglichen Konflikte und den zugrunde liegenden Kränkungen und Verletzungen ist dafür die Voraussetzung. Ein Teamtag kann dazu beitragen, verborgene Blockaden sichtbar zu machen und sie konstruktiv zu bearbeiten. Die Moderation benötigt dafür psychologische Kenntnisse und methodische Kompetenzen, z.B. im „geschmeidigen Umgang mit ‚Widerstand‘“. Wir verfügen über langjährige Erfahrungen und entsprechender Methodenkompetenz in der moderativen Begleitung.

DAUER:

zwischen 0,5 bis 2 Tage



IHR WEG ZUM TEAMTAG

1. Sie rufen uns an oder schreiben uns eine Mail.
2. Wir klären mit Ihnen (unverbindlich) Ihr Anliegen und Ihre Vorstellungen.
3. Wir erstellen ein Angebot und einen ersten Entwurf für Ihren Teamtag.
4. Sie nehmen das Angebot an.
5. Wir erarbeiten eine weitere, detaillierte Agenda, die wir vor der Veranstaltung mit Ihnen besprechen. Option: Diese Agenda können Sie gerne mit Ihrem Team vorbesprechen.

Dabei wird erkundet, ob der Tag eher der Prozessanalyse oder eher einem Teamevent dienen soll – es kann auch eine Mischung von beidem sein.

6. Der Teamtag findet statt.
7. Sie erhalten ein Fotoprotokoll über Ihren Teamtag.



+49 (0)6221 - 739 20 30

info@gk-quest.de | www.cue-by-quest.de

NOCH EIN WORT ZU UNSERER HALTUNG ...

Wir schätzen Heterogenität in Gruppen. Unterschiedliche Kompetenzen und Ansichten sind für Gruppen wertvoll und zugleich können sie belasten und gemeinschaftliches Handeln verhindern.

Wir verbinden Struktur mit Prozessoffenheit, Humor mit Ernsthaftigkeit und Leichtigkeit mit Tiefe. Dieses Prinzip des sowohl-als auch (statt eines entweder-oder) ist eine Leitmaxime unseres methodischen und konzeptionellen Handelns. Zugleich gilt die Maxime von Ch. Thomann: *Klarheit und Wahrheit vor Schönheit und Harmonie.*

Ein (fakultativer) methodischer Baustein unserer Arbeit mit Gruppen ist die Weitergabe von grundlegendem Wissen, das für die Arbeit in Teams relevant ist.